



## Samenvatting

Met het oog op de komende reorganisatie is mede op verzoek van de vakbonden is het Sociaal Statuut (bijlage 0) op onderdelen nader uit gewerkt en/of toegelicht. In samenspraak met de bonden is deze nadere uitwerking/toelichting in een tweetal bijlages vormgegeven. Bijlage 1 betreft de Toelichting Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2020, waarbij onder meer het mens volgt werk criterium is ingevuld verduidelijkt en ingevuld ad 70%. Bijlage 2 betreft de uitwerking van de plaatsingsprocedure.

## Beslispunten

1. Het college besluit de Toelichting Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2020 vast te stellen in afwachting van overeenstemming met de vakbonden.
2. Het college besluit de plaatsingsprocedure Sociaal Statuut (uitwerking artikel 6 Sociaal Statuut) vast te stellen in afwachting van overeenstemming met de vakbonden.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 7 februari 2023:

Conform.



## 1. Aanleiding

Op 1 januari 2020 is het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2020 in werking getreden. Aanleiding daarvoor was – kort gezegd – de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Het Sociaal Statuut (van vóór de invoering van de Wnra) is destijds, bij de invoering van de Wnra (slechts) tekstueel en beleidsneutraal aangepast aan de nieuwe situatie per 1 januari 2020.

Met het oog op de komende reorganisatie is mede op verzoek van de bonden het Sociaal Statuut op onderdelen nader uitgewerkt en/of toegelicht in de twee bijgevoegde documenten.

## 2. Context

Met het oog op de ophanden zijnde reorganisatie is in overleg met de vakbonden een nadere uitwerking/toelichting van het Sociaal Statuut vastgesteld.

Bijlage 1 betreft een nadere toelichting op het Sociaal Statuut (in zijn algemeenheid). Aanleiding voor deze nadere toelichting is gelegen in het gegeven dat in het huidige Sociaal Statuut het begrip ‘mens-volgt-werk’ is opgenomen, terwijl niet helemaal duidelijk is wat hieronder moet worden verstaan.

De huidige toelichting is dus tot stand gekomen vanwege de wens om aan dit begrip een nadere invulling/duiding te geven. Toegelicht is dat ‘mens volgt werk’ inhoudt dat, wanneer de functie ongewijzigd terugkomt in de nieuwe organisatie, de werknemer op deze functie wordt geplaatst. Een ongewijzigde functie is een functie die in overwegende mate gelijk is aan de functie die de werknemer voor de organisatie vervulde. Onder ‘in overwegende mate’ wordt verstaan dat een functie voor 70% of meer overeenkomt met de oude functie die wordt verlaten. Van de gelegenheid om het begrip ‘mens volgt werk’ te verduidelijken in een toelichting is gebruik gemaakt om ook de overige artikelen van het Sociaal Statuut (daar waar nodig of gewenst) nader toe te lichten/ uit te werken.

Bijlage 2 betreft een (nadere) uitwerking van het plaatsingsproces. Artikel 6 van het Sociaal Statuut bepaalt (vrij summier) iets over de volgorde van plaatsing van werknemers in de nieuwe organisatie. In de nadere uitwerking van het plaatsingsproces is de plaatsingsprocedure nader uitgewerkt en aangekleed. Zo is verduidelijkt c.q. opgenomen dat er een volgordelijk onderscheid bestaat tussen plaatsing in een passende en geschikte functie en is het proces van de plaatsingsprocedure stapsgewijs weergegeven. Tevens is opgenomen dat medewerkers middels een belangstellingsregistratie de mogelijkheid krijgen om interesse voor een functie kenbaar te maken wanneer zij niet geplaatst zijn in een uitwisselbare functie.



Voorts is toegevoegd dat voor elke reorganisatie een toetsingscommissie wordt ingesteld, tenzij in het lokaal overleg wordt besloten om hiervan af te zien. De toetsingscommissie heeft – kort gezegd – als rol om te toetsen of het plaatsingsproces correct en in lijn met de vigerende wet- en regelgeving wordt doorlopen. De toetsingscommissie toetst vóóraf aan de daadwerkelijke plaatsing. In de uitwerking is opgenomen dat de werkgever de plaatsingen van werknemers mede op basis van de adviezen van de commissie vaststelt. Desgewenst kan aan de toetsingscommissie, indien daarvoor aanleiding is, worden gevraagd om een advies te heroverwegen. De gemeente kan uitsluitend op grond van zwaarwegende argumenten afwijken van de adviezen van de commissie.

De bonden hebben op 26 januari 2023 schriftelijk hun akkoord op de bijlagen te kennen gegeven en ander wel onder voorbehoud van de uitslag van de ledenraadpleging. De uitslag van de ledenraadpleging wordt rond 10 februari a.s. verwacht.

### **3. Gewenste situatie**

Met het oog op de ophanden zijnde reorganisatie is het wenselijk dat de bijlagen worden vastgesteld.

### **4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

n.v.t.

### **5. Effect op de openbare ruimte**

n.v.t

### **6. Personeel en organisatie**

De toelichting op het Sociaal Statuut zoals opgenomen in bijlage 1 zorgt voor verduidelijking. De uitwerking van het plaatsingsproces zoals opgenomen in bijlage 2 zorgt ervoor dat voor medewerkers beter inzichtelijk zal zijn hoe de procedure bij een reorganisatie eruitziet. Het brengt duidelijkheid en transparantie over de te volgen stappen. De invoering van de toetsingscommissie draagt naar verwachting eveneens bij aan het creëren van transparantie en draagvlak bij de werknemers over de uitkomst van beslissingen in het kader van de reorganisatie.

De bijgevoegde documenten zijn van toepassing indien het Sociaal Statuut van toepassing is. Dat wil zeggen dat deze documenten relevant zijn voor werknemers van een organisatieonderdeel van de gemeente waar de reorganisatie plaatsvindt.



## **7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)**

n.v.t.

## **8. Financiën**

De invoering van de toetsingscommissie bij reorganisaties (tenzij in overleg met de bonden wordt besloten om van instelling van een commissie af te zien) brengt kosten met zich mee. De gemeente verstrekt een vergoeding voor de werkzaamheden verricht door de leden van de commissie en bijkomende kosten gemaakt door de leden van de commissie. De exacte omvang van de vergoedingen wordt door werkgever en de leden van de commissie vastgesteld. Deze kosten kunnen worden gedekt door het incidentele budget dat door de raad beschikbaar is gesteld voor de doorontwikkeling van de organisatie. In 2023 is 3,1 mln. beschikbaar. De kosten voor de vergoeding toetsingscommissie kunnen uit dit budget betaald worden. Budgetnummer: 542683120 Friciekosten doorontwikkeling organisatie (Taakveld 0.4 overhead, Programma 0 bestuur en ondersteuning).

## **9. Aanbestedingen**

n.v.t.

## **10. Participatie tot heden**

n.v.t.

## **11. Voorstel**

Het college stelt de Bijlage 1- Toelichting Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2020 en Bijlage 2 Plaatsingsprocedure Sociaal Statuut (uitwerking artikel 6 Sociaal Statuut) vast, beiden in afwachting van overeenstemming met de vakbonden.

## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Na ondertekening van de bijlagen door de burgemeester en wethouder aan werkgeverszijde en de vakbonden, volgt publicatie via intranet en worden de bijlagen toegevoegd aan het Sociaal Statuut en het personeelshandboek.